

04 de junio de 2026

EXPERIENCIAS DEL ACOMPañAMIENTO TÉCNICO EN SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Centro Nacional de
Planeamiento Estratégico

Dirección Nacional de Seguimiento y Evaluación



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros



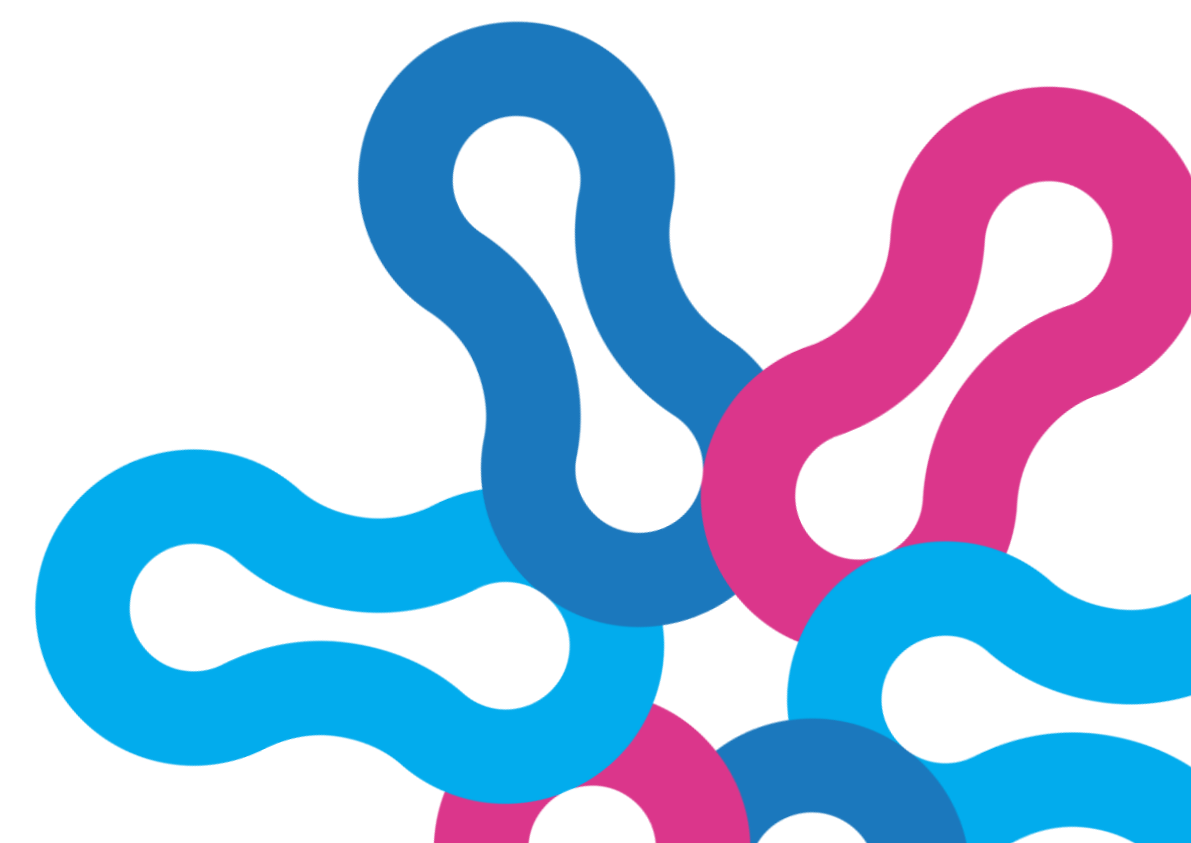
#Perú
2050
Plan Estratégico de Desarrollo Nacional



01

Marco general

www.glocalevalweek.org

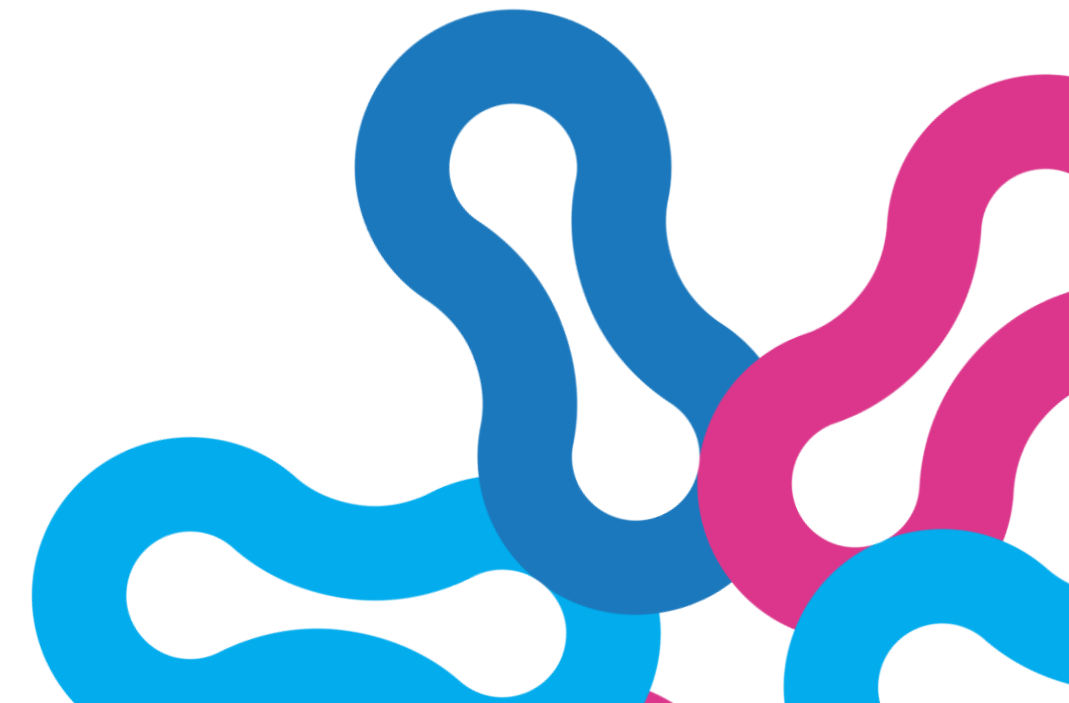


Centro Nacional de Planeamiento Estratégico



El Ceplan es el órgano técnico especializado, que ejerce la función de rector, orientador y coordinador del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico - Sinaplan.

Las entidades del SINAPLAN comprenden al Poder Ejecutivo, Poder Legislativo, Poder Judicial, Organismos Constitucionales Autónomos, Gobiernos Subnacionales y entidades del Foro del Acuerdo Nacional.



Ciclo del planeamiento

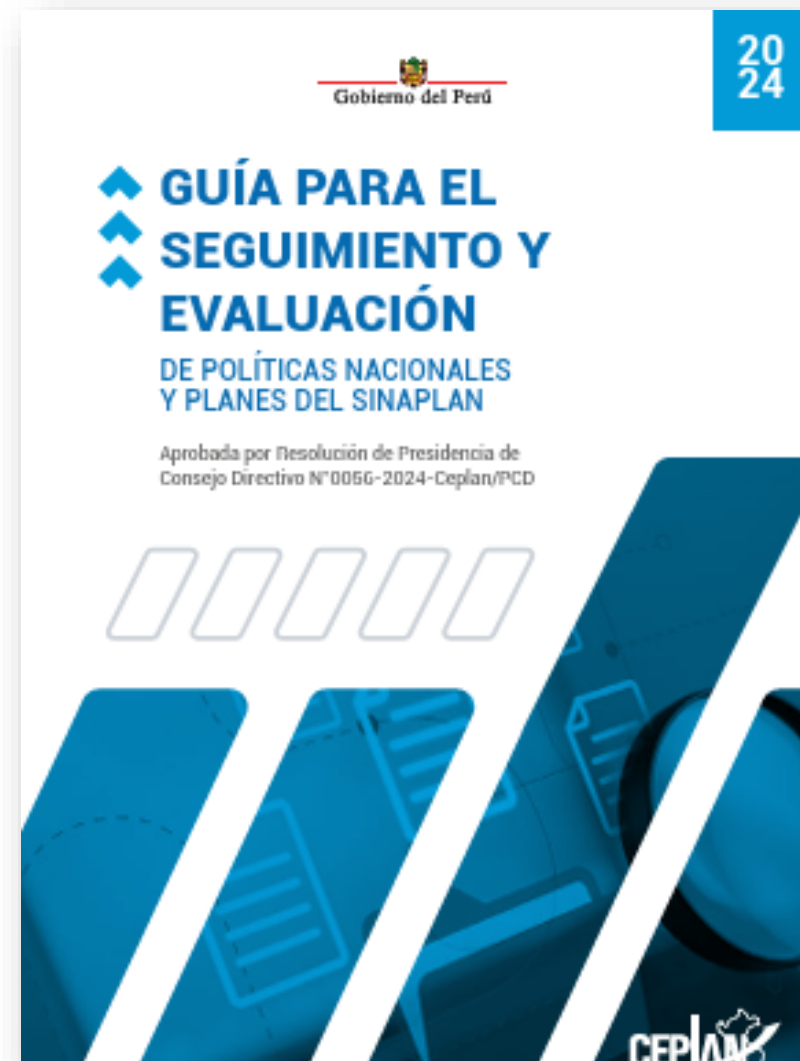
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN (SyE)

Dirección Nacional de Seguimiento y Evaluación

Examina el progreso y desempeño de la estrategia en el logro de sus objetivos. Se mide de manera periódica y se realiza el análisis de hallazgos, formular recomendaciones y establecer compromisos orientados a la mejora.



Marco metodológico de SyE



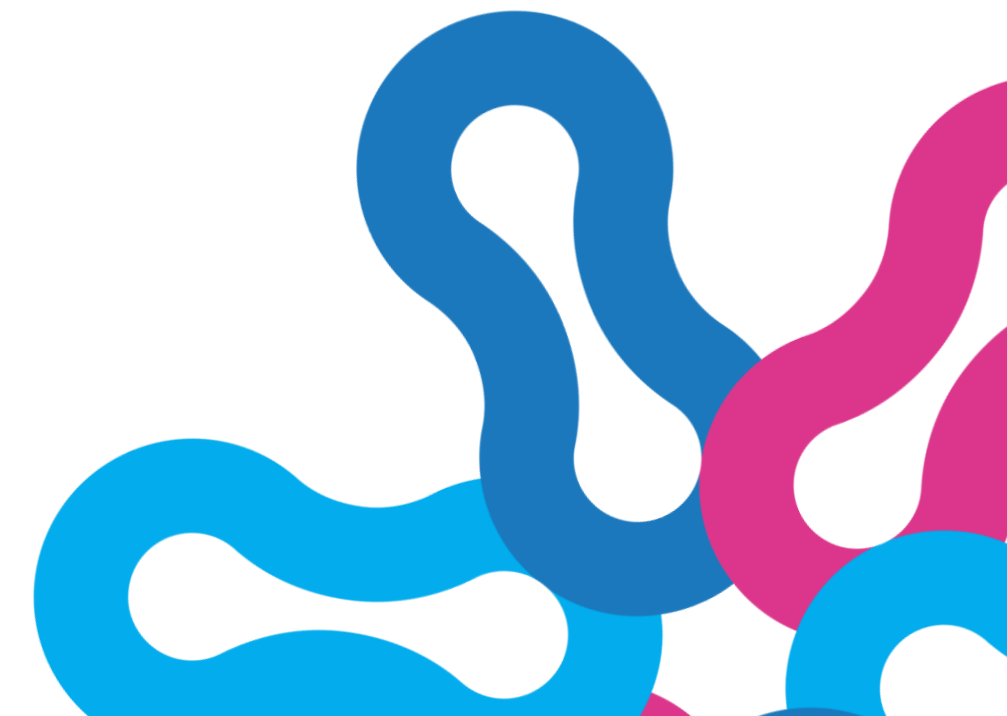
En el marco de la **Guía para el Seguimiento y Evaluación (SyE)**, que establece las disposiciones y pasos metodológicos para el desarrollo de estos procesos en planes y políticas, se implementa el **acompañamiento técnico especializado dirigido a entidades focalizadas** principalmente durante el periodo de evaluación para la elaboración de su **Informe de Evaluación Institucional**, así como promover **el uso de los hallazgos y recomendaciones** para el aprendizaje institucional, la mejora continua y una mejor provisión de bienes y servicios a la ciudadanía.

El SyE se basa en el desarrollo de las tres etapas:

1era. Seguimiento

2da. Evaluación

3era. Gestión de la evidencia





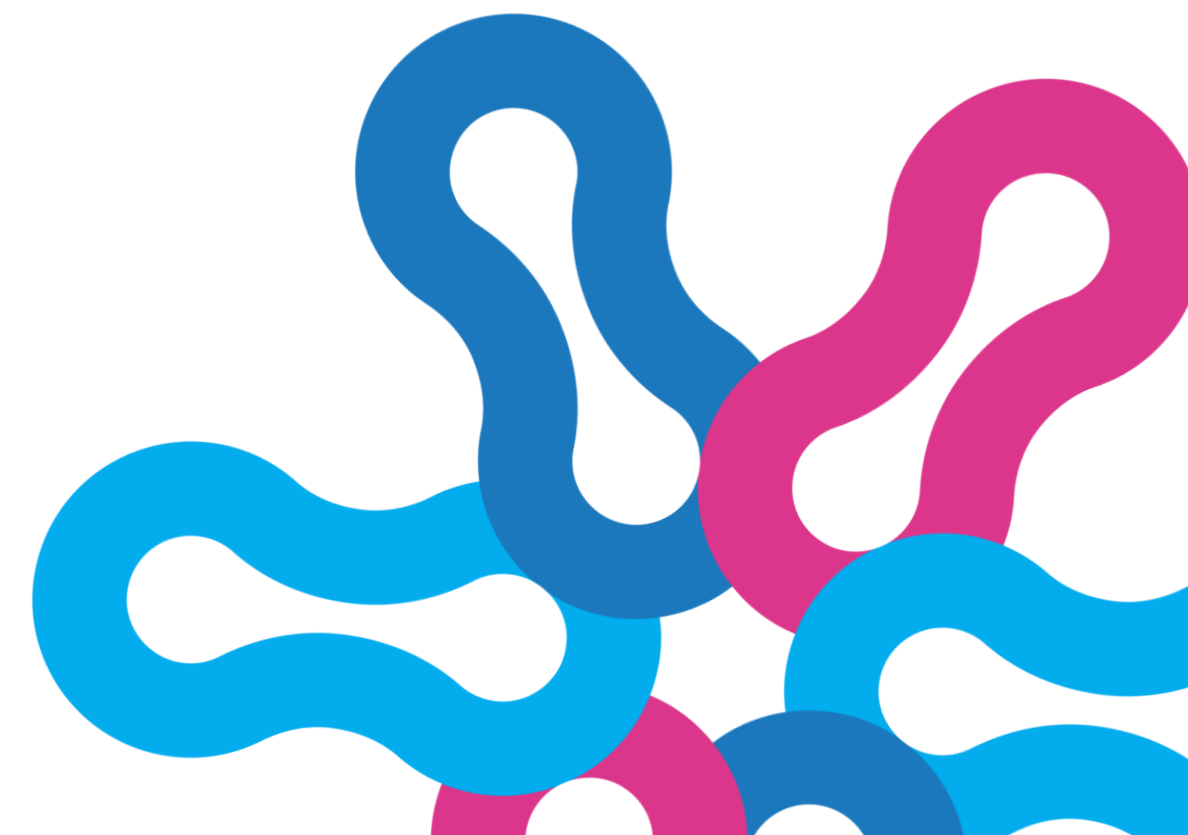
PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros

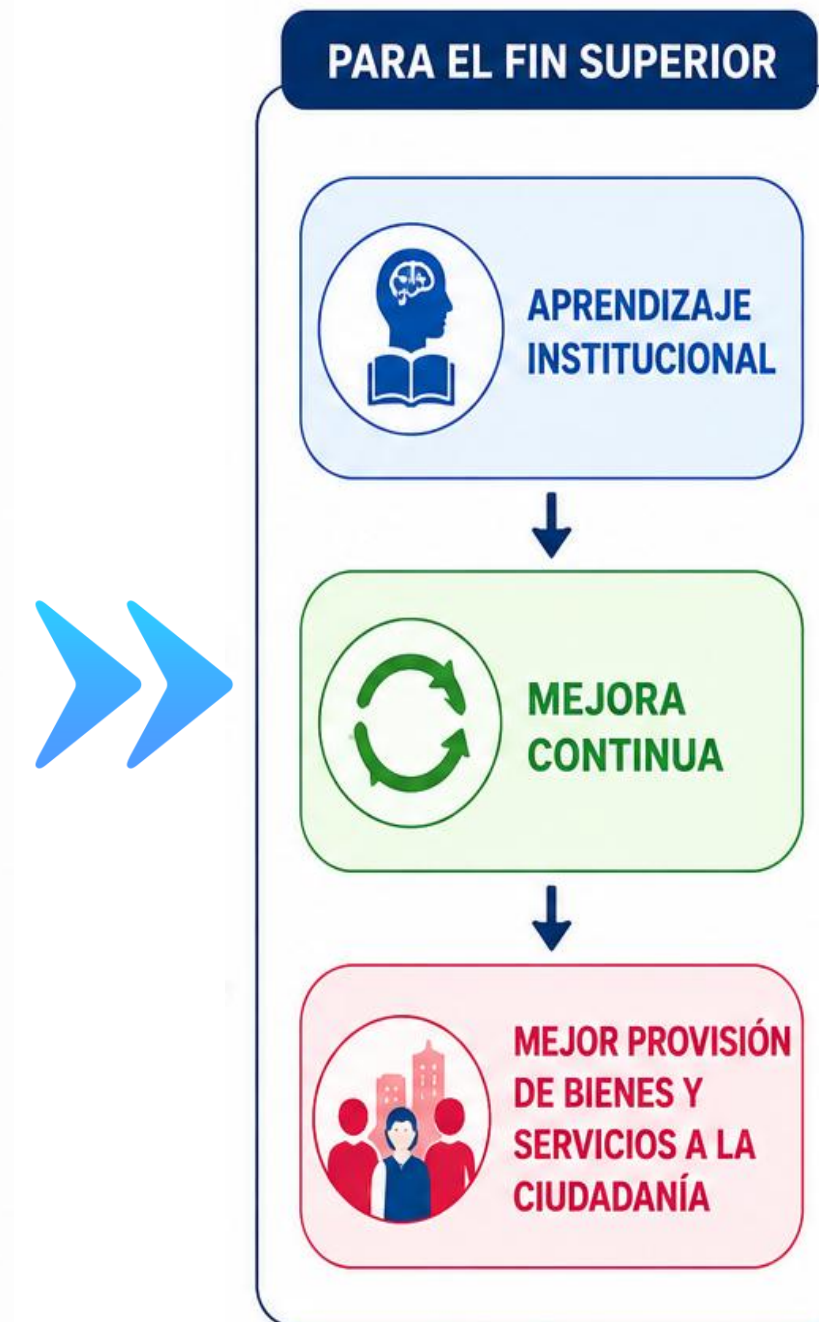


#Perú
2050
Plan Estratégico de Desarrollo Nacional

02 Acompañamiento técnico



¿En qué consiste el acompañamiento?



Entidades seleccionadas



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros

CEPLAN
Centro Nacional de Planeamiento Estratégico

#Perú
2050
Plan Estratégico de Desarrollo Nacional

2024

7



Acompañamientos
presenciales de
CEPLAN a las
entidades



GN



GR



UN



OCA



MP



MD

Ministerio de Comercio Exterior y Turismo
Ministerio de Justicia y Derechos Humanos
Gobierno Regional de Cajamarca
Fuero Militar Policial
Universidad Nacional de Piura
Municipalidad Provincial de Cusco
Municipalidad Distrital de Villa María del Triunfo

2025

5



Acompañamientos
presenciales de
CEPLAN a las
entidades



GN



GR



UN

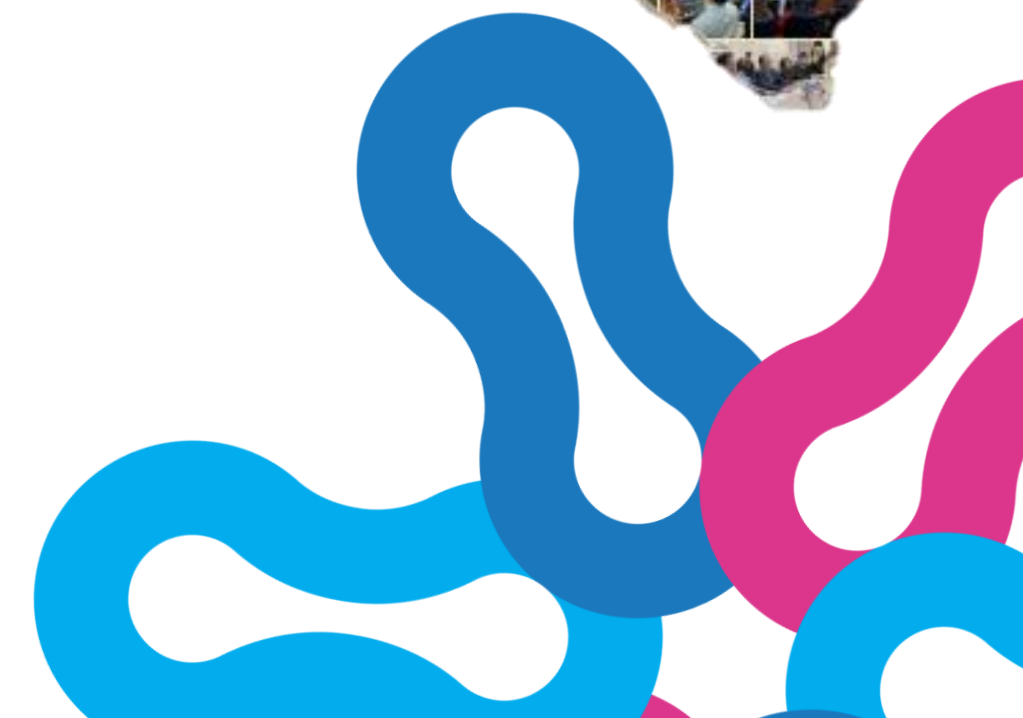
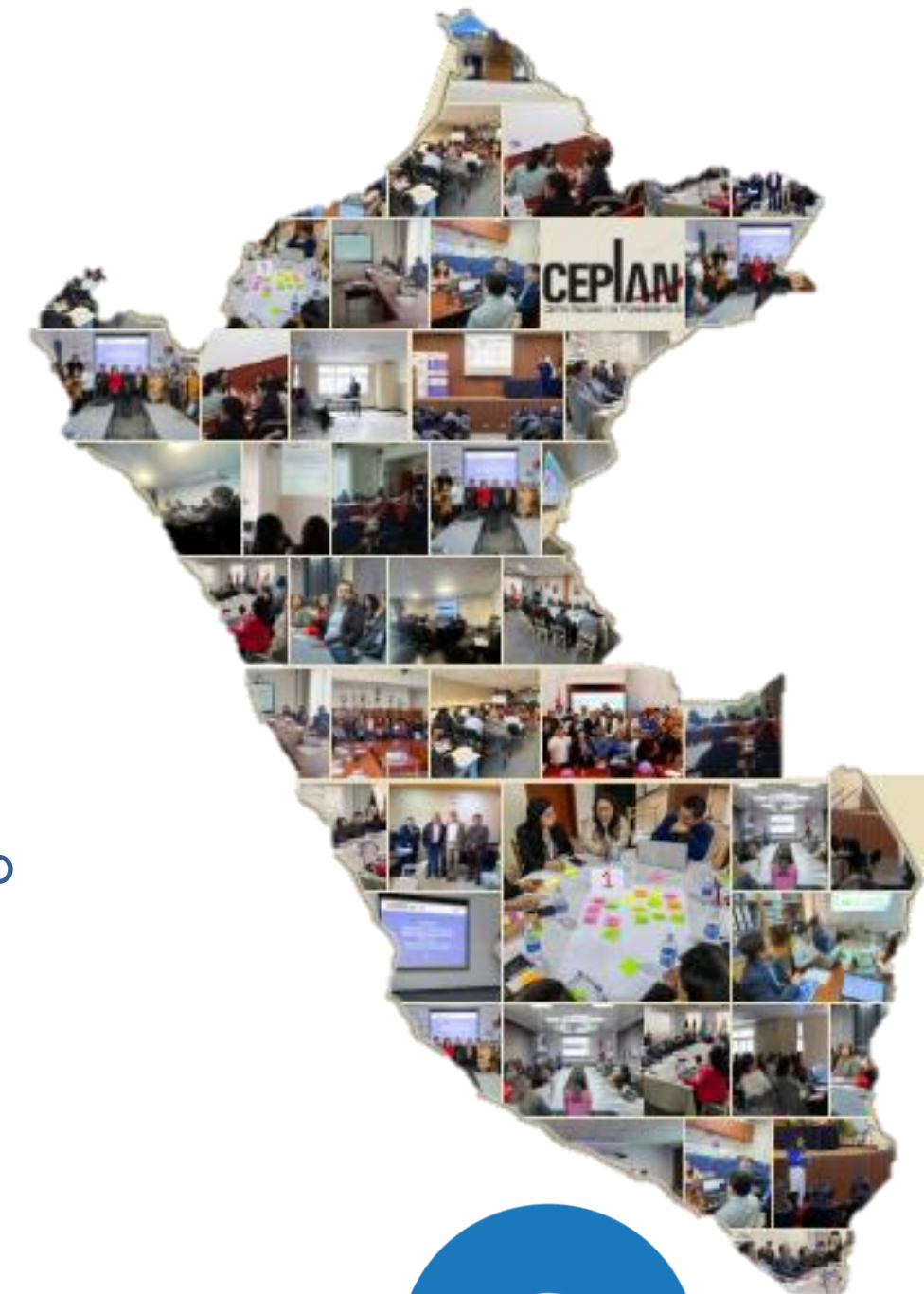


MP



MD

Organismo Especializado para las
Contrataciones Públicas Eficientes
Gobierno Regional de Lima
Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja
Municipalidad Provincial de Huarochirí
Municipalidad Distrital de Chancay



Criterios de priorización

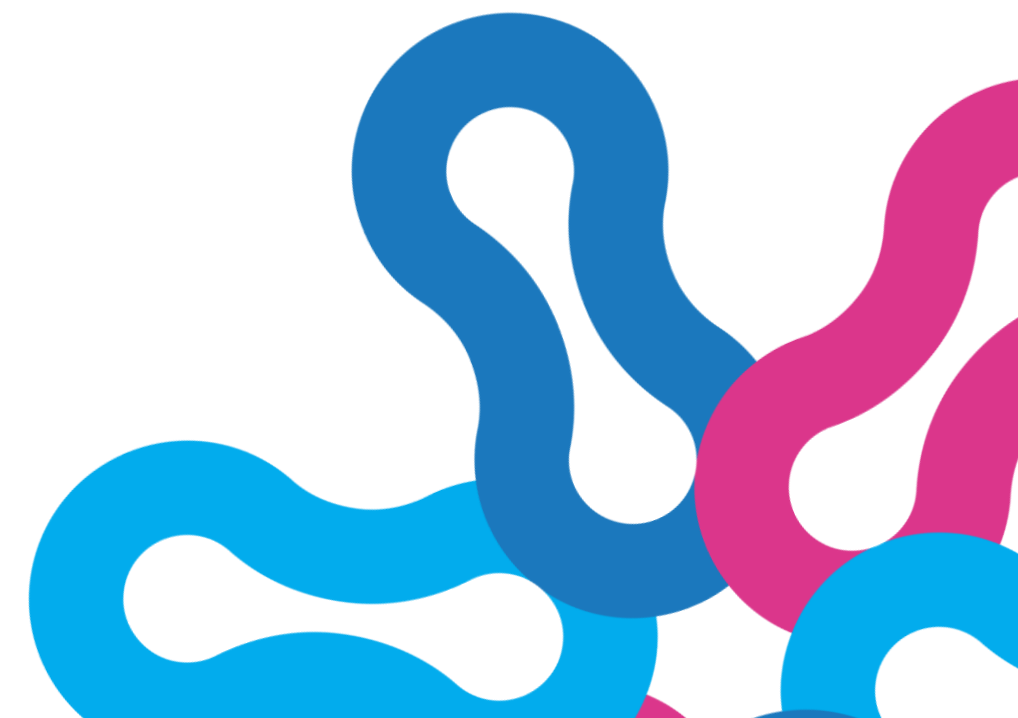
La selección de entidades se basó en priorizar en los siguientes criterios:

Elegir **al menos un tipo de entidad de los tres niveles de gobierno** (Ministerio, Gobierno Regional, OCA, Universidad, Municipalidad Provincial y Municipalidad Distrital).

Los **puestos más bajos de los resultados de la evaluación ex post** del año anterior, entre sus pares.
(Año 2024)

1er puesto en el Índice de Seguimiento y Evaluación
(Año 2025)

Disposición de la entidad mediante **carta de compromiso firmada** para iniciar el acompañamiento.





PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros

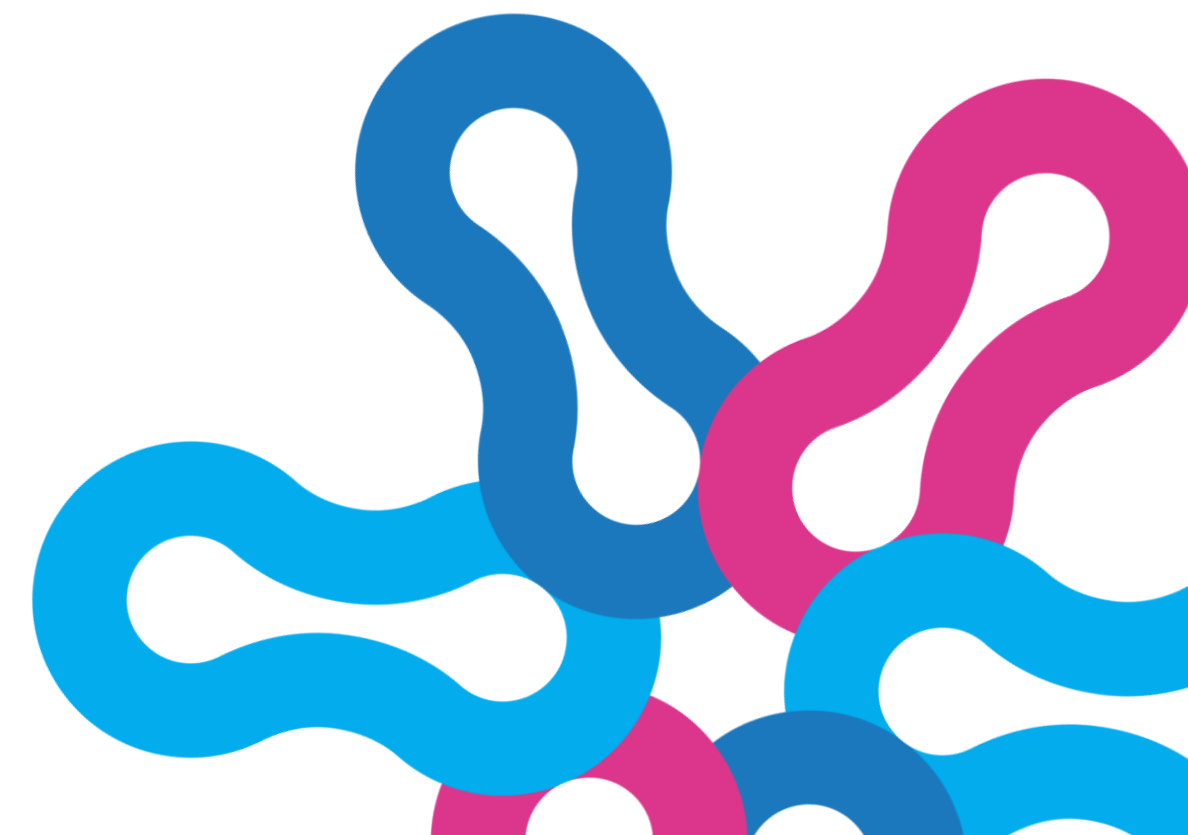


#Perú
2050
Plan Estratégico de Desarrollo Nacional



03 Hallazgos y efectos

www.glocalevalweek.org



Principales hallazgos y posibles efectos



En algunos niveles de gobierno, como ministerios y gobiernos regionales, las coordinaciones y la presentación de resultados del seguimiento y evaluación se gestionan **exclusivamente a nivel de las unidades de planeamiento, sin llegar directamente a la Alta Dirección sino solo como un documento para conocimiento.**



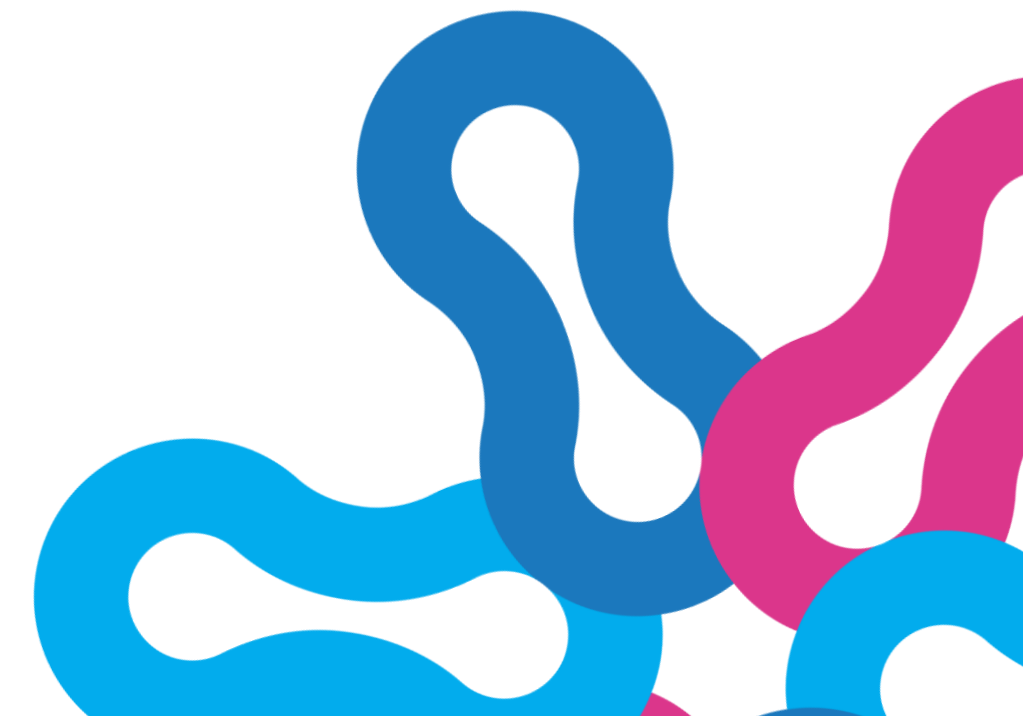
Posibles efectos

Desconexión entre el análisis técnico y la toma de decisiones estratégicas.

Posible falta de compromiso y apropiación de los resultados por parte de la Alta Dirección.

Menor capacidad de respuesta para implementar mejoras en políticas y planes.

Riesgo de que el seguimiento y evaluación se perciban como un ejercicio operativo sin impacto real.



Principales hallazgos y posibles efectos



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros



#Perú
2050
Plan Estratégico de Desarrollo Nacional

Se evidencia que la cultura de seguimiento y evaluación de políticas públicas en algunas entidades públicas **aún es percibida principalmente como un requisito normativo**, en lugar de una herramienta estratégica para la mejora continua.



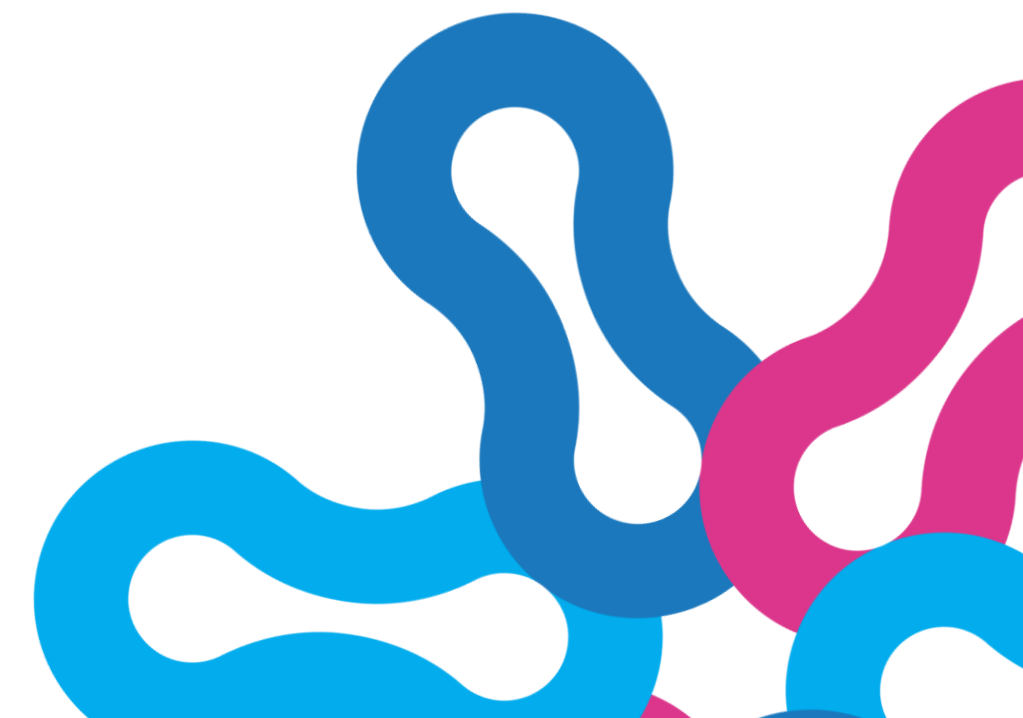
Posibles efectos

Limita el uso de la información generada para la toma de decisiones estratégicas.

Reduce la utilidad de los productos de seguimiento y evaluación como herramientas de gestión.

Disminuye la capacidad de mejorar la efectividad de las intervenciones públicas.

Limita la generación de valor público a partir de la información producida por el seguimiento y la evaluación.



Reflexionemos



Preguntas orientadoras



- ¿Cómo se puede garantizar que los compromisos firmados no queden solo en intención, sino que se cumplan efectivamente?
- ¿Qué consecuencias tiene no hacer un seguimiento adecuado ni hacer uso de la evaluación en los tres niveles de gobierno de nuestro país?



Ideas clave



- Asumir un compromiso institucional no es solo firmar un documento, sino garantizar acciones concretas que lo respalden.
- La sobrecarga laboral es un desafío real, pero ignorar procesos clave genera problemas mayores a largo plazo que afectan directamente a la población.



Principales hallazgos y posibles efectos



Se ha identificado que **rotación o falta de personal especializado y herramientas tecnológicas, múltiples funciones administrativas y dificultades en la accesibilidad y comunicación** entre Pliegos y Unidades Ejecutoras, podrían limitar el desarrollo eficiente de las etapas de recolección, análisis y registro de información para el seguimiento y evaluación de políticas y planes.



Vs

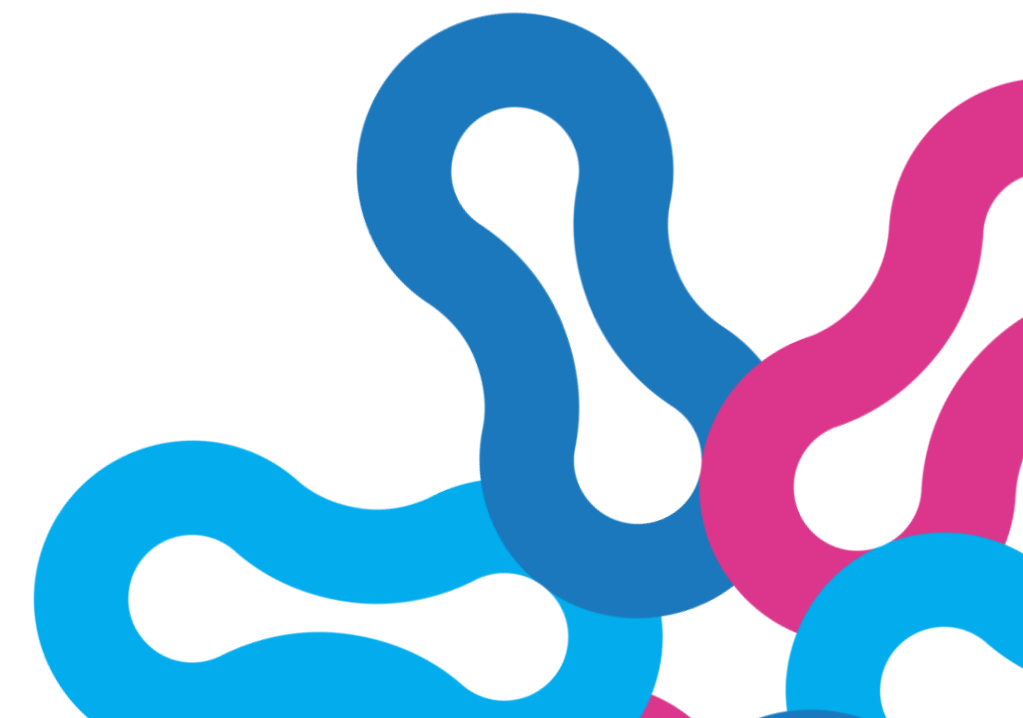


Posibles efectos

Retrasos en la generación de reportes u otra información cualitativa.

Deficiencias en la calidad de la información recopilada y análisis.

Dependencia de procesos manuales



Reflexionemos



Preguntas orientadoras



- ¿Qué efectos puede tener un informe sin análisis ni evidencia en la gestión y planificación de la entidad?
- ¿Cómo se puede lograr que los equipos técnicos y los funcionarios vean el proceso de evaluación como una herramienta de mejora y no solo como un cumplimiento normativo?



Ideas clave



- La evaluación no es solo un requisito, es una oportunidad para mejorar la gestión y los resultados.
- Decidir sin información es como navegar a ciegas; la evidencia es la brújula de una buena gestión.
- Un informe que no influye en la gestión es solo papel archivado."



Oportunidades del acompañamiento



Las entidades que se comprometieron y participaron constantemente en el proceso de inicio-fin **lograron interiorizar la metodología y aplicarla a su entidad**, generando recomendaciones basadas en evidencia y compromisos que se realicen con **conocimiento y soporte de Alta Dirección**.



Participación activa y no solo receptiva de los planificadores en las asistencias técnicas.



Se proporcionó herramientas para facilitar su uso práctico del proceso de seguimiento y evaluación.



Se fortaleció las capacidades de los equipos de planeamiento encargados del proceso de seguimiento y evaluación



Presentación del análisis de los resultados del seguimiento y evaluación a la Alta Dirección y funcionarios.



Entidades que no habían presentado su Informe de Evaluación Institucional en ciertos periodos tuvieron la asesoría directa de Ceplan para aplicar la metodología de acuerdo a su realidad institucional.



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros

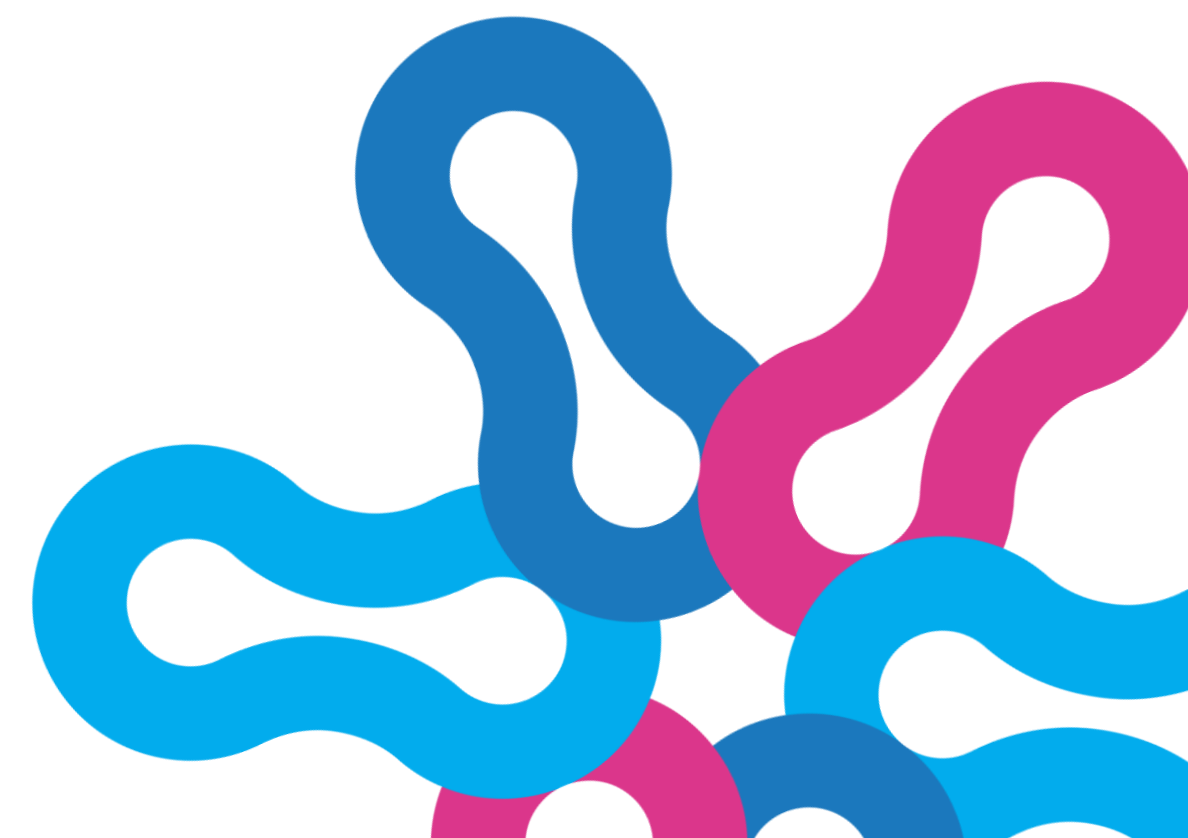


#Perú
2050
Plan Estratégico de Desarrollo Nacional

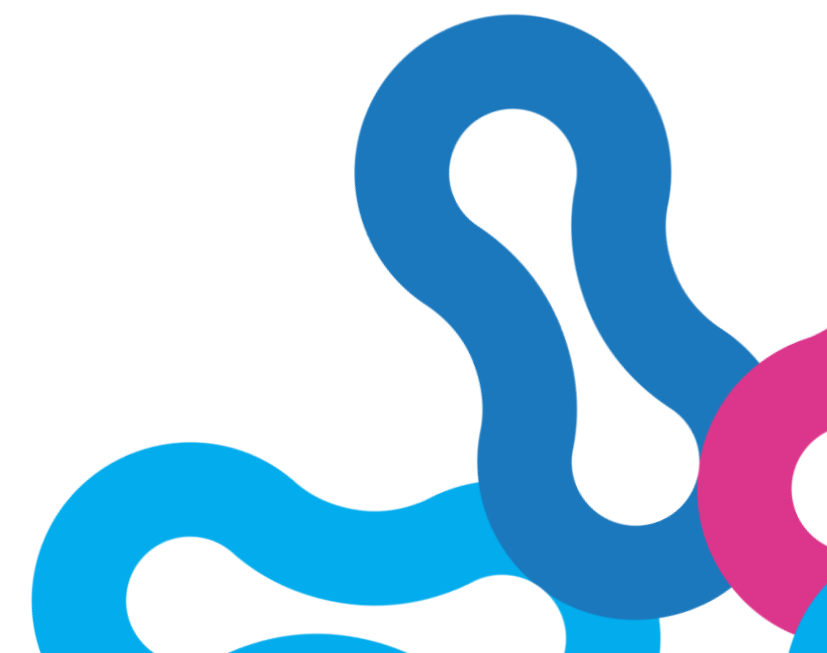


04 Experiencias, resultados y lecciones aprendidas 2024-2025

www.glocalevalweek.org



Panelista invitados



Panelista invitados



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros



#Perú
2050
Plan Estratégico de Desarrollo Nacional



Experiencia del Organismo Constitucionalmente Autónomo Fuerpo Militar Policial



Panelista invitados



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros



#Perú
2050
Plan Estratégico de Desarrollo Nacional



Experiencia del Organismo Constitucionalmente Autónomo

Fuero Militar Policial



Talleres



Capacitaciones



Presentación de resultados
ante Alta Dirección

Panelista invitados



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros



#Perú
2050
Plan Estratégico de Desarrollo Nacional

Experiencia del Gobierno Nacional



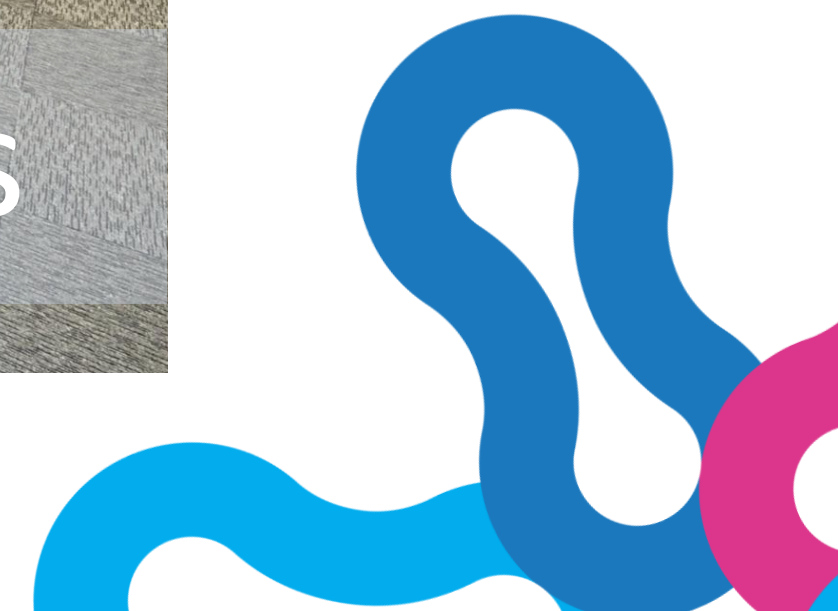
Organismo Especializado para las Contrataciones Públicas Eficientes



Talleres



Capacitaciones



Panelista invitados



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros



#Perú
2050
Plan Estratégico de Desarrollo Nacional

Experiencia del Gobierno Nacional



Organismo Especializado para las Contrataciones Públicas Eficientes



Compromiso de equipo de
planeamiento



Reconocimiento institucional
en el Congreso Ceplan

Panelista invitados



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros



#Perú
2050
Plan Estratégico de Desarrollo Nacional



GOBIERNO REGIONAL DE LIMA

Experiencia del Gobierno Regional

Gobierno Regional de Lima



Liderazgo del equipo de
planeamiento del Gore



Hallazgos de ejecutoras



Exposiciones

Panelista invitados

Experiencia del Gobierno Regional

Gobierno Regional de Lima



Panelista invitados



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros



#Perú
2050
Plan Estratégico de Desarrollo Nacional



Experiencia de Universidad Nacional

Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo



Visita presencial a Tayacaja-
Huancavelica



Compromiso de Alta
Dirección



Talleres

Panelista invitados



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros



#Perú
2050
Plan Estratégico de Desarrollo Nacional



Experiencia de Universidad Nacional

Universidad Nacional Autónoma de Tarma Daniel Hernández Morillo



Capacitaciones



Compromiso de equipo de
seguimiento y evaluación



global
evaluation
initiative

¡Muchas gracias!



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros



#Perú
2050
Plan Estratégico de Desarrollo Nacional

www.glocalevalweek.org