

Por favor, compartan en el chat:

- Su nombre
- Organización y ubicación, y
- Lo que espera aprender de esta sesión



Impacto transformador:
Aprovechamiento de la evaluación
participativa en la programación y
dinámica de equipo de iDE

gLOCAL Evaluation Week 2024 | June 4, 2024

AGENDA

→ **Introducción**

→ **El proceso: incorporar la evaluación participativa en iDE Honduras**

→ **Impacto: transformación en la dinámica de equipo**

→ **Impacto: fortalecer las relaciones organizacionales**

→ **Preguntas y respuestas**

Presentado por:



**Jennifer Roglà,
Ph.D.**

Directora Global de Monitoreo,
Evaluación, Investigación y
Aprendizaje (MERL)



**Sobeida Lara,
M.Sc.**

Directora de País
iDE Honduras



**Olvin Vásquez,
M.Sc.**

Coordinador del Proyecto
Nutrición, iDE Honduras

Objetivo 1

Compartir el trabajo realizado en iDE Honduras, en torno a la planificación de procesos y técnicas de medición participativas que promuevan el aprendizaje.

Objetivo 2

Compartir cómo los impactos de este trabajo participativo transformaron:

1. La dinámica del equipo, y
2. Las relaciones de iDE con otras organizaciones y aliados locales.

¿Qué es la Evaluación Participativa?

La evaluación participativa es un enfoque **inclusivo que implica involucrar a las partes interesadas durante todo el proceso de evaluación** para mejorar su relevancia y eficacia.

Integra las perspectivas y el conocimiento de diversas partes interesadas en el diseño y análisis de evaluaciones, como:

- clientes del proyecto,
 - implementadores,
 - financiadores y
 - miembros de la comunidad.
-

¿Qué es la Evaluación Participativa?

Los valores fundamentales en la evaluación participativa incluyen:

- **Inclusividad:** Involucra a todos los interesados relevantes en el proceso de evaluación.
 - **Relevancia Local:** Incorpora el conocimiento local para garantizar que la evaluación refleje las prioridades de la comunidad.
 - **Colaboración:** Involucra a los interesados en todas las etapas, desde el diseño hasta el informe.
 - **Empoderamiento:** Desarrolla capacidades y empodera a los participantes mediante su participación activa.
-

El Proceso

Capacitación de iDE Honduras en Evaluación Participativa

**Mayo 2023
La Paz, Honduras**

Primer piloto de CMS

**Mayo 2023
La Paz y Marcala,
Honduras**

CMS en Proyecto de Nutrición

**Agosto 2023
La Paz, Honduras**

Compartir Conocimiento: Escucha Activa

**Septiembre 2023
Denver, EE.UU.**

CMS en Gobernanza Hídrica

**Marzo-Junio 2024
Choluteca,
Honduras**

Capacitación de Evaluación Participativa de iDE Honduras

Mayo 2023
La Paz, Honduras

Todo el equipo de Honduras fue capacitado en métodos participativos para el monitoreo y la evaluación, como habilidades de escucha activa, facilitación, y la metodología de “Cambio Más Significativa” o CMS



Primer Piloto de CMS

Mayo 2023
La Paz y Marcala, Honduras

El equipo llevó a cabo una actividad participativa adaptada del "Cambio Más Significativo" (CMS) para informar la estrategia organizacional de iDE y capacitar al equipo.



CMS para Nutrición

Agosto 2023
La Paz, Honduras

El equipo llevó a cabo CMS en un proyecto de nutrición con miembros y personal de la comunidad.

Historias de éxito ampliamente compartidas.

**Most
Significant
Change
Story**



Visualizar, compartir y analizar
desde los actores locales

Agosto 2023
La Paz, Honduras

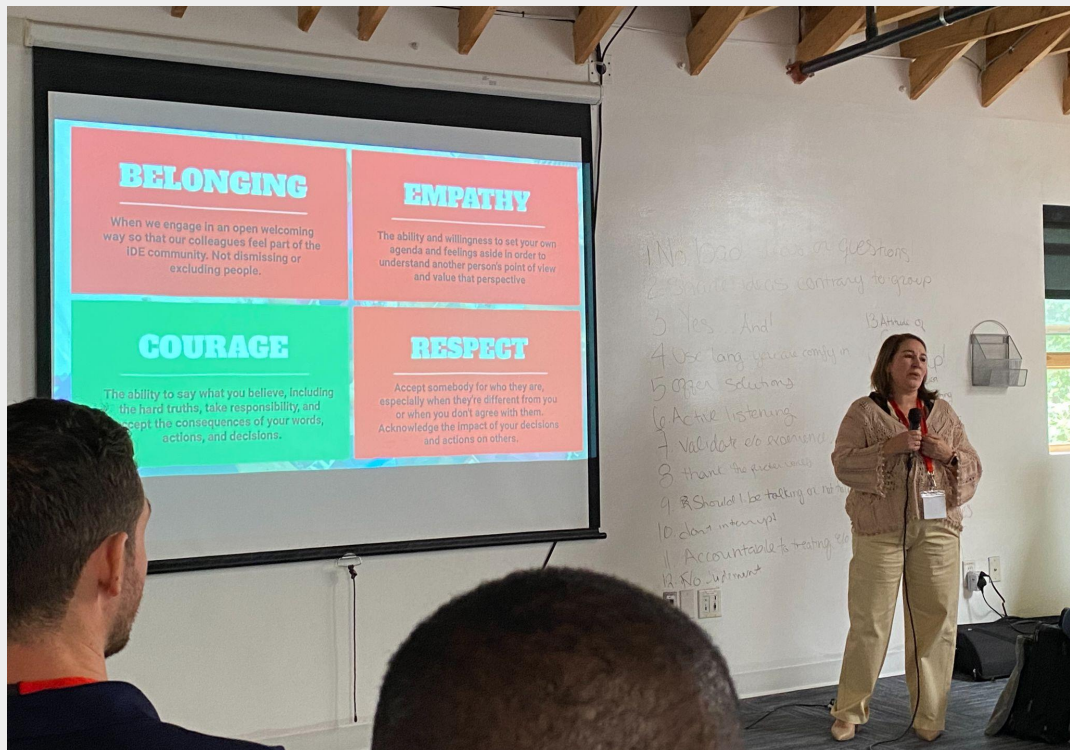
Jornada de evaluación de Cambio
Más Significativo con actores locales.



Compartir Conocimiento: Escucha Activa

Septiembre 2023
Denver, EE.UU.

iDE Honduras capacita a líderes senior globales de iDE en habilidades de escucha activa y los impactos en los equipos.

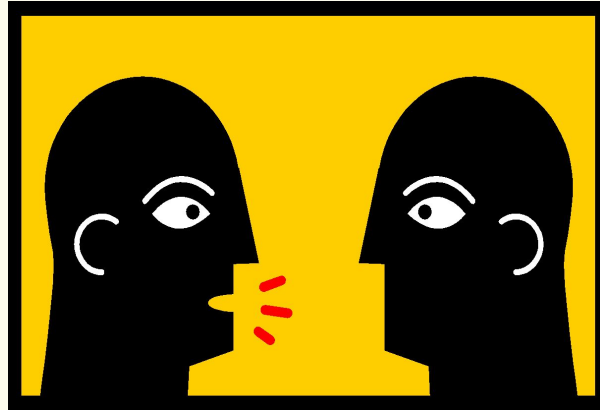


Los miembros del equipo iDE comparten el valor de los procesos participativos con organizaciones asociadas y realizan CMS adaptada con miembros de los consejos locales para entender su visión de la comunidad.



IMPACTO 1: La dinámica del equipo

**Pregunta de reflexión:
¿Cómo sabes que eres un oyente activo?**



¿Qué desafíos tuvo el equipo de Honduras antes de su entrenamiento de escucha activa?

- Puntos de vista variados del entrevistador que afectan el análisis/interpretación de las historias de los clientes
- Formatos inconsistentes y vocabulario demasiado técnico en las indicaciones
- Falta de igualdad de oportunidades para que todos los miembros del equipo den sus opiniones en discusiones grupales, especialmente entre géneros.

¿Que ha cambiado?

- Contamos con un formato creado y validado por el equipo, y que se ha aplicado en campo de manera uniforme.
 - También se aplicaron métodos participativos internamente
 - Formato más conciso y lenguaje comprensible.
- Los hombres del equipo se dieron cuenta de que no estaban escuchando a sus compañeras, y ahora están generando espacios para la participación igualitaria.
 - Seguimos promoviendo los valores de respeto y valentía de iDE para hacer de este un cambio cultural sostenible.

PERTENECER

Cuando nos involucramos de manera abierta y acogedora para que nuestros compañeros se sientan parte de la comunidad iDE. No descartar ni excluir a las personas.

EMPATÍA

La capacidad y la voluntad de dejar de lado su propia agenda y sentimientos para comprender el punto de vista de otra persona y valorar esa perspectiva.

CORAJE

La capacidad de decir lo que cree, incluidas las verdades duras, asumir la responsabilidad y aceptar las consecuencias de sus palabras, acciones y decisiones.

RESPECTO

Acepta a alguien por lo que es, especialmente cuando es diferente a ti o cuando no estás de acuerdo con él. Reconoce el impacto de tus decisiones y acciones en los demás.

IMPACTO 2:

Las relaciones de iDE con otras organizaciones

¿Cuáles fueron los impactos generales?

- Fomenten la credibilidad en las comunidades con actores y socios del proyecto.
- Genera interés de nuevas familias cuando escuchen las historias (boca a boca).
- Proveer la gestión de conocimiento y replicarlo en otras comunidades.
- Fortalecer las relaciones entre organizaciones al nivel comunitaria, a través de su participación en la comité de selección, y en espacios para compartir experiencias directamente entre ellos.

¿Cuáles fueron los impactos en las relaciones con los hogares y aliados?

- **Hogares:**
 - Mejorando la relación con las familias con que trabajamos, y con las organizaciones comunitarias.
 - Aumento de autoestima, contando su historia.
- **Organizaciones Socias:**
 - Ofrecemos el abordaje como algo importante y efectivo que brinda iDE Honduras como aliado en las comunidades.

¿Cuáles son los impactos en las relaciones con el gobierno municipal?

- **Gobierno municipal: mejorando la colaboración con...**
 - Oficinas municipales de la mujer (OMM)
 - Consejos de Microcuencas
 - Centros Educativos
 - Centros de Salud
- **Gobierno local: mejorando la colaboración con...**
 - Las unidades municipales ambientales
 - Las sedes locales de las oficinas y dependencias municipales mencionadas

Muchas gracias!

Q&A y Discusión en Grupo



Jennifer Roglà, Ph.D.

jrogl@ideglobal.org

Sobeida Lara, M.Sc.

slara@ideglobal.org

Olvin Vásquez, M.Sc.

opineda@ideglobal.org

