



gLOCAL
SEMANA DE LA EVALUACIÓN
powered by GEI

Herramientas prácticas para incorporar una perspectiva de género en la evaluación

Junio de 2024



J-PAL

ABDUL LATIF JAMEEL POVERTY ACTION LAB
LATIN AMERICA AND CARIBBEAN



GENERATION EQUALITY



CLEAR

Latin America &
the Caribbean Center

Mientras esperamos, les invitamos a responder una pregunta...



Escanee el código QR
o ingrese a www.menti.com e ingrese el código **1332 1209**



Objetivos de la sesión

Principal

Dar a conocer dos herramientas para Incorporar la perspectiva de género en el monitoreo y evaluación (M&E).

- Guía Práctica para la Medición del Empoderamiento de Mujeres y Niñas en Evaluaciones de Impacto | J-PAL LAC
- Escáner para medir la Inclusión del enfoque de género en los Sistemas Nacionales de Evaluación | ONU Mujeres

Secundario

Presentar casos en los cuales estas herramientas fueron empleadas.

Ponentes



Vianney Fernández
Gerenta de Políticas Públicas
J-PAL América Latina y el Caribe



Caio Csermak
Servicio Independiente de Evaluación
ONU Mujeres América Latina y el Caribe

Guía práctica para la medición del empoderamiento

¿Qué es la Guía práctica para la medición del empoderamiento?

- Nace a partir de una inquietud muy puntual sobre cómo operacionalizar un concepto abstracto en campo: **el empoderamiento**.
- Es un compendio de consejos prácticos sobre cómo medir empoderamiento, a través de diversas herramientas, provenientes de múltiples disciplinas.
- Este recurso reconoce que el empoderamiento **está intrínsecamente relacionado con el contexto** donde mujeres y niñas se desenvuelven.



A PRACTICAL GUIDE TO MEASURING WOMEN'S AND GIRLS' EMPOWERMENT IN IMPACT EVALUATIONS

Rachel Glennerster*, Claire Walsh, Lucia Diaz-Martin



*The views expressed here are those of the authors and do not necessarily reflect those of the leaders of the Department for International Development.

Guía práctica para la medición del empoderamiento

Historia

- 2016 – Inicio de trabajos de redacción y recopilación.
- 2018 – Lanzamiento de la Guía en [inglés](#).
- 2021 – Adaptación al español ([corpus principal](#)).
- 2022 – SEMUJERES inicia monitoreo de programa, con base en la guía. Conformación de Apéndice de Ejemplos para LATAM.
- 2024 – Traducción al [portugués](#). Tercer año de aplicación en Ciudad de México.**



GUÍA PRÁCTICA PARA LA MEDICIÓN DEL
EMPODERAMIENTO DE MUJERES Y NIÑAS EN
EVALUACIONES DE IMPACTO

Rachel Glennerster*, Claire Walsh y Lucía Díaz-Martin



*Las opiniones expresadas en este documento son responsabilidad exclusiva de los autores y no representan necesariamente las opiniones de los patrocinadores o de DFID UK (Department for International Development).

Guía práctica para la medición del empoderamiento



¿Cuándo debemos considerar el género en una medición?

R: **Siempre, incluso si el programa no participan directamente mujeres y niñas.**

¿Cuándo es pertinente medir el empoderamiento en una evaluación (de impacto)?

R: **Cuando el empoderamiento sea el resultado principal o el resultado secundario.** O bien, cuando se intuye que los niveles de empoderamiento pueden ser diferentes entre las mujeres participantes de un programa.

Guía práctica para la medición del empoderamiento



Imagen: Jonathan Torgovnik | Getty Images | Images of Empowerment.

¿Qué es el empoderamiento?

“El proceso mediante el cual aquellas personas a las que se les ha negado la capacidad de tomar decisiones estratégicas de vida **llegan a adquirir tal capacidad**” (Kabeer, 1999).

EMPODERAMIENTO



Guía práctica para la medición del empoderamiento

Algunos desafíos para la medición del empoderamiento de mujeres y niñas

Desafío	¿Cómo superarlo?
Rara vez observamos la toma de decisiones de forma directa	<ul style="list-style-type: none">● Preguntar sobre procesos de toma de decisiones específicos.● Para decisiones conjuntas, preguntar a más de una persona.● Medir los componentes psicológicos de la agencia.● Tratar de observar directamente una elección, o crear una situación donde sea posible hacerlo.
El empoderamiento es un proceso	<ul style="list-style-type: none">● Hacer seguimiento de la cadena causal: recursos, agencia y logros.● Utilizar un panel de datos para observar cambios en las mismas personas en el tiempo.
Medir las preferencias de las mujeres es un desafío si ellas han internalizado las normas de la sociedad	<ul style="list-style-type: none">● Medir las desigualdades y su aceptación en la sociedad.● Medir los cambios en indicadores de resultado relevantes que sean señales ampliamente aceptadas de un mejor bienestar (salud o educación, por ejemplo).

Guía práctica para la medición del empoderamiento

Estrategia de medición de Empoderamiento



Guía práctica para la medición del empoderamiento



*“Si usted prefiere comprar **un sari rojo** en vez de uno de otro color (dado que el precio es el mismo para ambos), ¿podría comprarlo?”*

Guía práctica para la medición del empoderamiento



Imagen: Juan Arredondo | Getty Images | Images of Empowerment.

*“Imagine que está en una tienda o en el mercado. Si usted tuviera el dinero y quisiera comprar **una blusa que le gusta**, ¿podría comprarla?”*

Guía práctica para la medición del empoderamiento

Adaptación al contexto.

Caso de aplicación: Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México

J-PAL y la SEMUJERES identificaron la necesidad de monitorear cambios en actitudes y creencias de un grupo de mujeres usuarias de un programa de transferencias monetarias condicionadas (TMC).

- Aunque hay registros administrativos sobre las terapias, **estos no son sistematizables, ni comparables**. Además, existe la necesidad de medir cambios en actitudes sobre la toma de decisiones, autoeficacia, entre otras.



Guía práctica para la medición del empoderamiento

Adaptación al contexto.

Caso de aplicación: Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México

- Programa exclusivo para mujeres.
- El empoderamiento es el resultado principal.
- **Desafío: ¿cómo medir la toma de decisiones?**
- **Inclusión de resultados en M&E** (evaluaciones internas 2022 y 2023)



Guía práctica para la medición del empoderamiento



Conclusiones

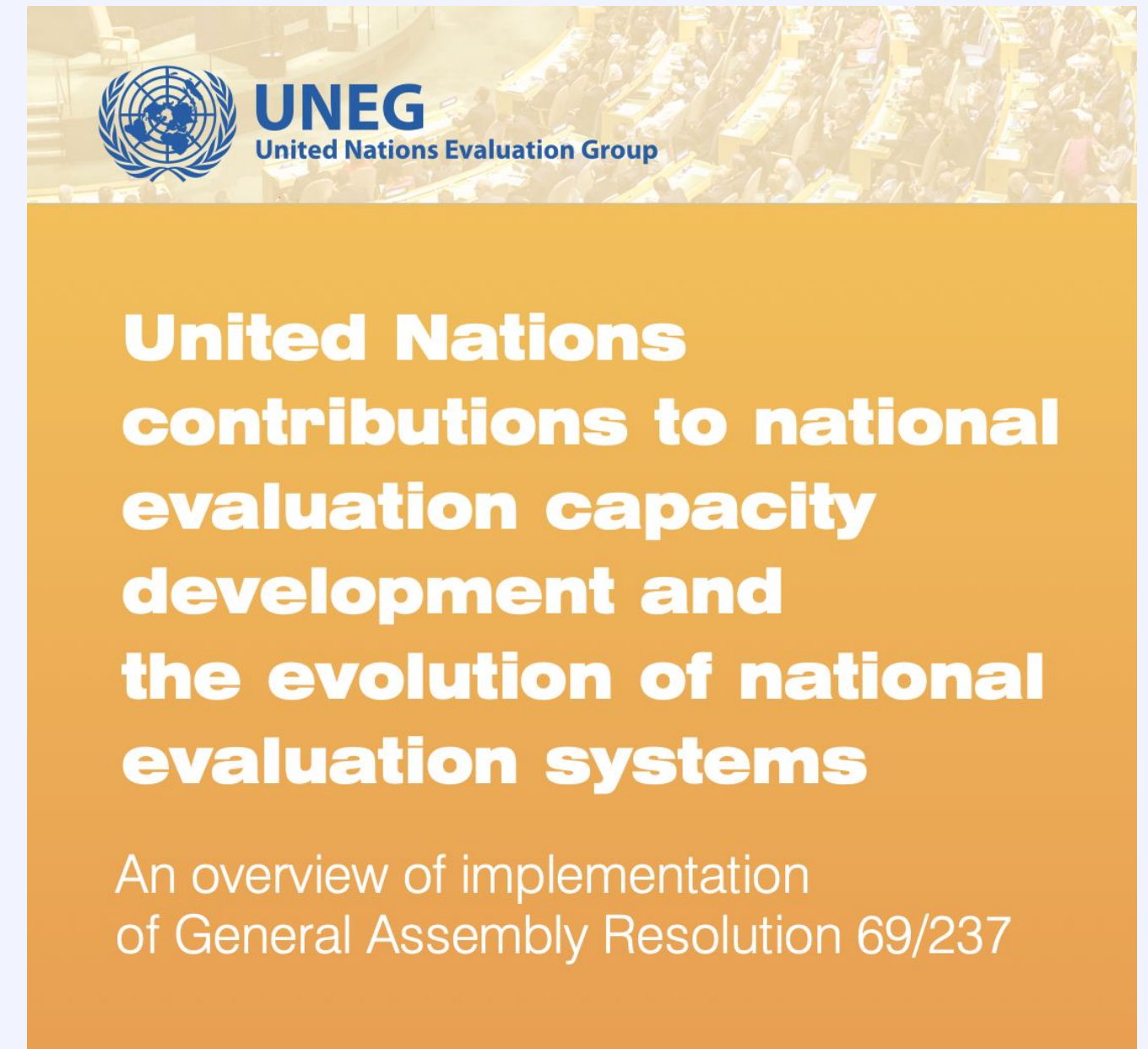
- La inclusión del género en las mediciones es **urgente y necesaria**.
- Es posible **aterrizar un concepto abstracto** en mediciones concretas.
- Existen recursos que facilitan esta labor.
- El **enfoque multidisciplinario robustece las mediciones** sobre el empoderamiento, especialmente cuando queremos contemplar procesos relacionados con la toma de decisiones.

Enfoque de género en evaluaciones – ONU Mujeres

Ampliar y sostener la capacidad nacional para gestionar, producir y utilizar evaluaciones

- Vinculada a las prioridades nacionales
- Objetivo de reforzar la gobernanza
- Capacidades individuales + entorno institucional y propicio
- Apoya un sistema nacional propio del país
- Puede crear sinergias a nivel subnacional, regional y mundial.
- Existen políticas, pero su aplicación sigue siendo un reto
- Requiere tiempo para crear un espacio de aprendizaje
- Proceso a largo plazo para el desarrollo de capacidades

Fuente: UNEG , Desarrollo de la capacidad de evaluación nacional (2022)



Enfoque de género en evaluaciones

Al nivel regional, la estrategia de ONU Mujeres promueve la incorporación del enfoque de género en los sistemas nacionales de evaluación a través de acciones interrelacionadas



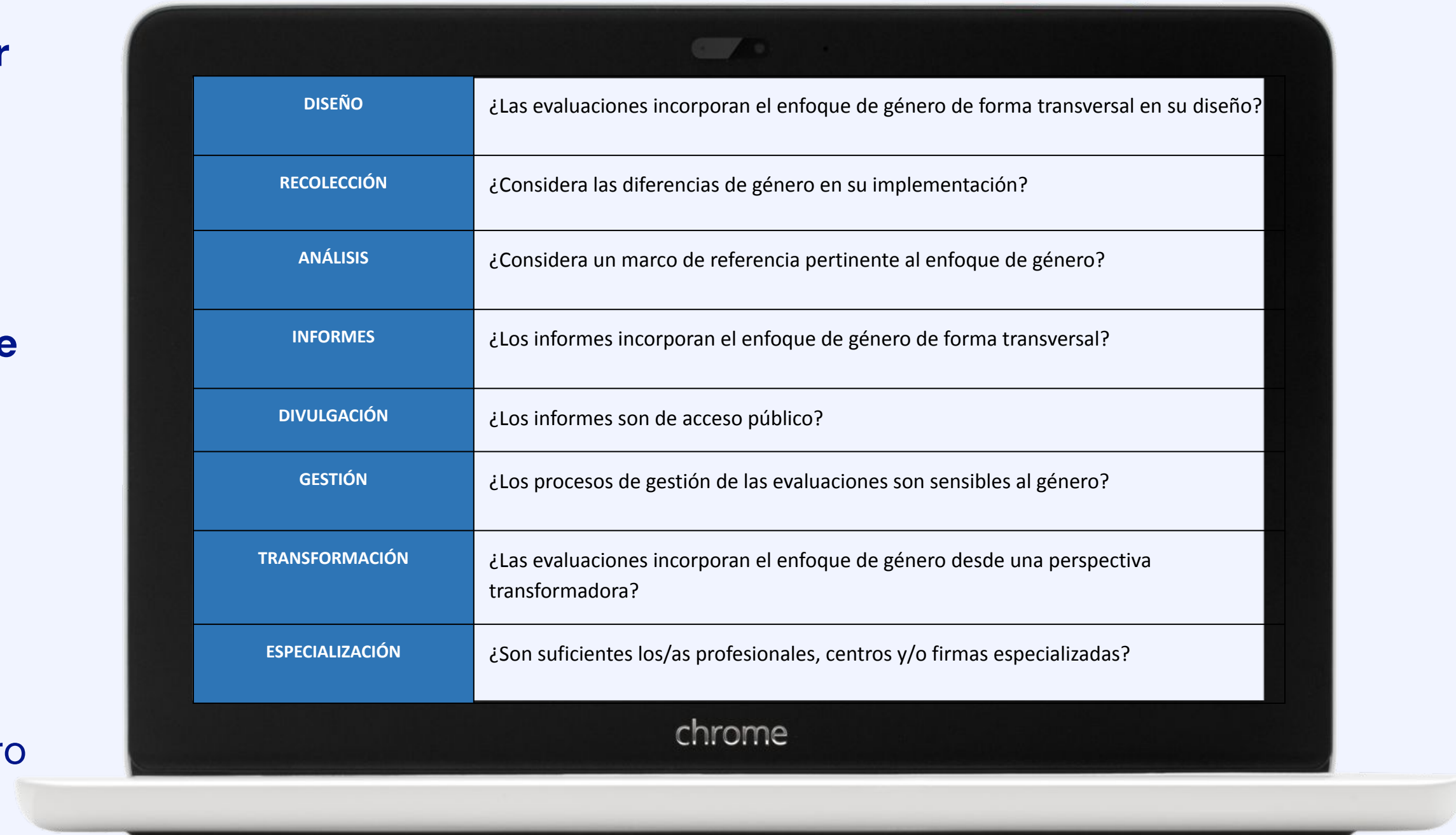
Escáner de género

→ Herramienta metodológica desarrollada por ONU Mujeres para evaluar, medir e integrar la perspectiva de género a nivel nacional

→ Uso *ad hoc* y también mediante la colaboración con CLEAR-LAC y el INCE (Índice de Capacidad de Evaluación Nacional)

→ **Objetivos principales:**

- medir la incorporación efectiva de la perspectiva de género en los sistemas nacionales de evaluación; y
- evaluar la eficacia de la perspectiva de género en la evaluación de políticas públicas.



DISEÑO	¿Las evaluaciones incorporan el enfoque de género de forma transversal en su diseño?
RECOLECCIÓN	¿Considera las diferencias de género en su implementación?
ANÁLISIS	¿Considera un marco de referencia pertinente al enfoque de género?
INFORMES	¿Los informes incorporan el enfoque de género de forma transversal?
DIVULGACIÓN	¿Los informes son de acceso público?
GESTIÓN	¿Los procesos de gestión de las evaluaciones son sensibles al género?
TRANSFORMACIÓN	¿Las evaluaciones incorporan el enfoque de género desde una perspectiva transformadora?
ESPECIALIZACIÓN	¿Son suficientes los/as profesionales, centros y/o firmas especializadas?

Escáner de género



Inclusión y Equidad
Consultora Latinoamericana



Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad
de Género y el Empoderamiento de las Mujeres

Guía Rápida para el Uso

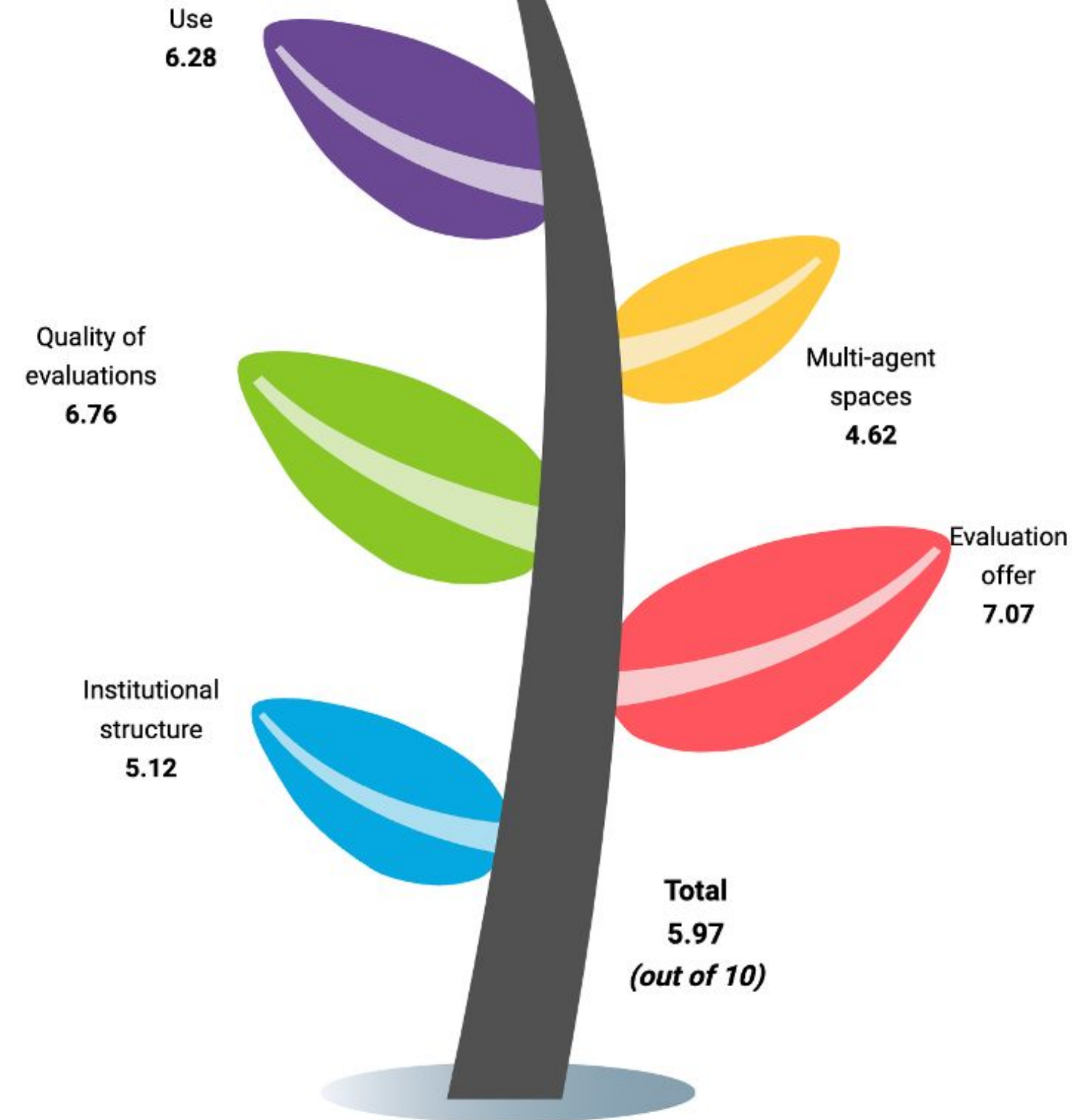
Escáner para medir la inclusión del
enfoque de género en los Sistemas
Nacionales de Evaluación

- Conjunto de preguntas para la autoevaluación de las instituciones de evaluación (género y derechos humanos)
- Herramienta que puede ser utilizada, replicada y adaptada por una amplia gama de socios (guía rápida)
- Identificar los puntos fuertes, las limitaciones y las posibles áreas de aprendizaje
- Producir evaluaciones transformadoras que contribuyan al progreso de la igualdad de género
- Intercambio basado en evidencias entre actores dentro de los países y entre ellos

Escáner de género

→ La iniciativa INCE genera datos con foco en el fortalecimiento de los Sistemas Nacionales de Evaluación:

- Diagnóstico de los sistemas nacionales de evaluación basada en cuestionario con actores clave
- Objetivo de fortalecimiento de estos sistemas
- El INCE se ha diseñado y se aplica sobre la base de una asociación de múltiples partes interesadas
- 5 dimensiones, 18 subdimensiones y 65 preguntas
- El escáner de género añade perspectivas de género y DDHH a través de un nuevo conjunto de preguntas



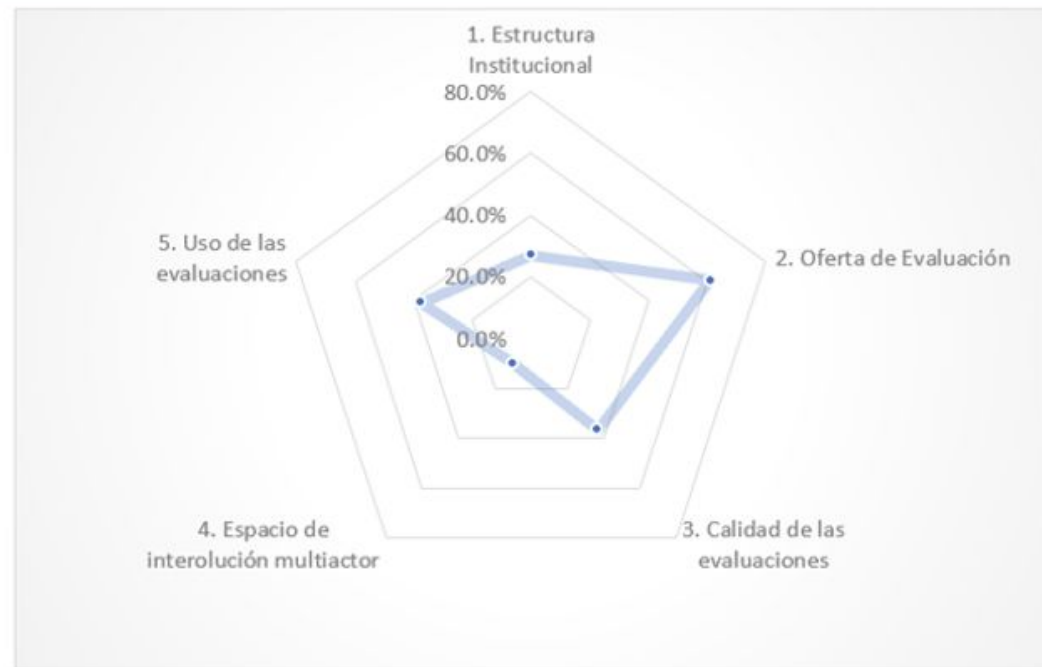
Escáner Enfoque de género en los Sistemas Nacionales de Evaluación

[NOMBRE DEL PAÍS] - [Año medición]

Porcentaje de integración del enfoque de género

37.5%

Limitado al género



Subdimensiones menos desarrolladas

1.1 Entidad/es u organismos responsables de la función de evaluación

1.2 Marco normativo para el desarrollo de la práctica de evaluación

Escala de Resultados

Categoría	Descripción	Porcentaje
Transformador	El sistema nacional de evaluación transversaliza la perspectiva de género en todas las evaluaciones de las intervenciones públicas, aportando con ello a la igualdad de género, lo que conduce a cambios sostenibles en el marco de la Agenda 2030 y la Agenda Regional de Género.	[75% - 100%]
Sensible al género	El sistema nacional de evaluación incorpora, de manera incipiente, a otros ámbitos de intervención pública la perspectiva de género, pero no de forma transversal.	[50% - 75%]
Limitado al género	El sistema nacional de evaluación no considera de manera transversal la perspectiva de género en todas las políticas, sino que se aplica en intervenciones orientadas explícitamente a abordar las desigualdades de género.	[25% - 50%]
Ciego al género	El sistema nacional de evaluación no considera la perspectiva de género para sus evaluaciones, invisibilizando los impactos diferenciados que generan las intervenciones públicas. Teniendo un resultado negativo que agrava o refuerza las desigualdades y normas de género existentes.	[0% - 25%]

Escáner de género



→ Índice que mide el porcentaje de integración de la perspectiva de género en los sistemas nacionales de evaluación a partir de 5 variables:

- Arquitectura institucional
- Oferta de evaluación
- Calidad de la evaluación
- Espacios de diálogo entre múltiples partes interesadas
- Uso de la evaluación

→ Los sistemas pueden clasificarse como ciegos al género, limitados al género, sensibles al género o transformadores del género.

Evaluación Política de Género Fuerzas Armadas Ecuador



→ Propuesta de reformulación de la política considerando el Plan de Acción aprobado por la Corte Constitucional:

- En qué medida se lograron los resultados y efectos esperados;
- Recomendaciones para reformular/actualizar la Política;
- Aplicar el escáner de género al equipo institucional involucrado en la evaluación, al inicio y al final de la misma.

→ Escáner de género como parte de la evaluación de las FFAA:

- Experiencia piloto
- Testar la herramienta y su capacidad de incidir en las instituciones
- Enfoque en cuestiones de desarrollo institucional

→ Nov 2023: Taller de capacitación en evaluación de políticas públicas y aplicación del escáner de género

EVALUACIÓN DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA DE GÉNERO DE LAS FUERZAS ARMADAS DEL ECUADOR

Informe final de la Evaluación de la Política de Género de las Fuerzas Armadas 2013 - 2022



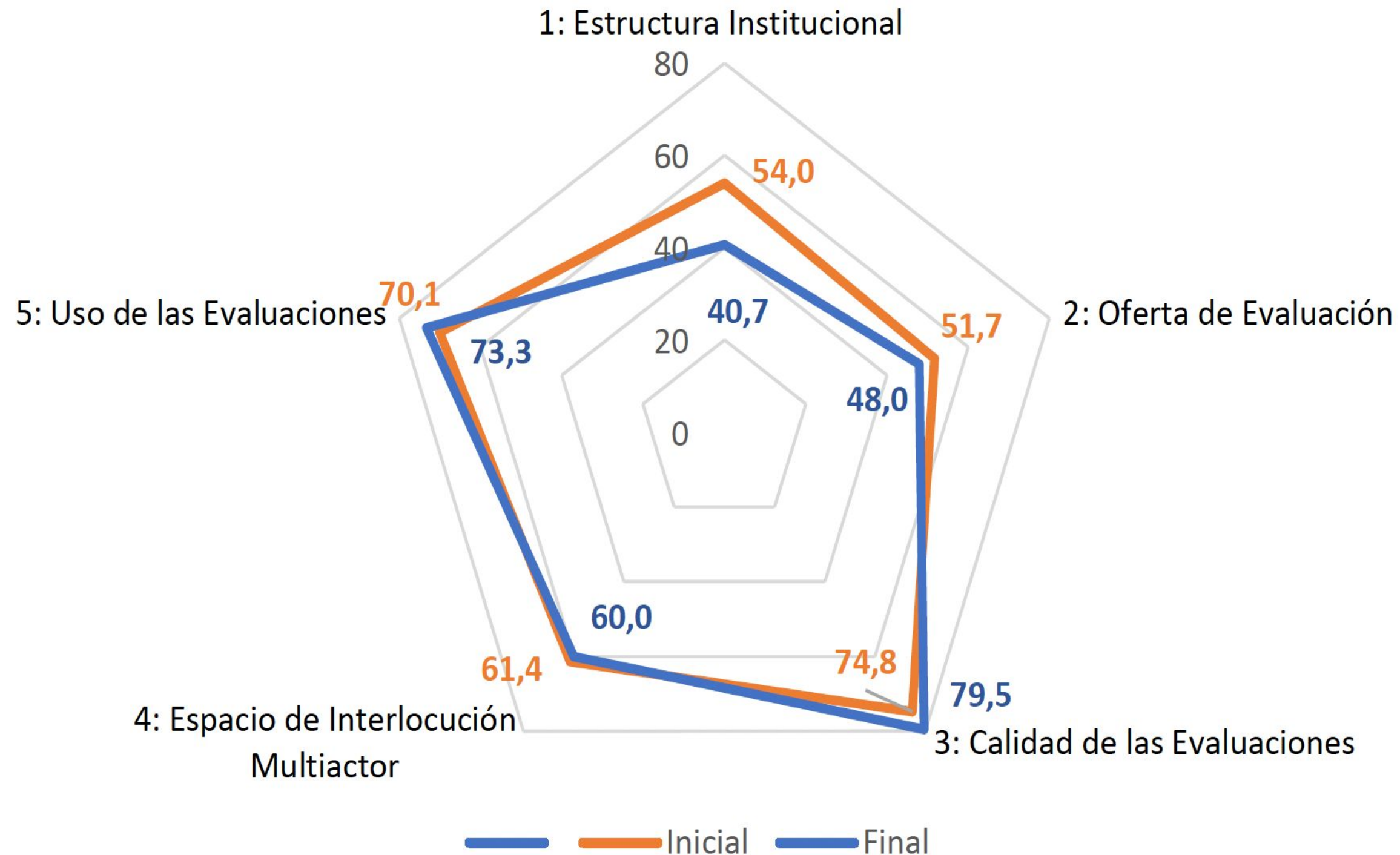
Escáner de género - Ecuador

→ 1ª medición

- Respuesta de 7 socios naciones
- Resultado promedio de 57,3% (Sensible al género)
- Mejores resultados en calidad y uso de las evaluaciones

→ 2ª medición

- Respuesta de 4 socios naciones
- Resultado promedio de 52,3% (Sensible al género)
- Empeora en las dimensiones ya antes con promedio más bajo, como estructura institucional y oferta de evaluación



Gender responsive evaluation guidance & tools



Impact evaluation guidance note elaborating the steps for planning and conducting impact evaluations



How to Manage Gender-Responsive Evaluations Evaluation Handbook (2022)
UN Women Evaluation Handbook



Rapid assessment tool for assessing gender equality and the empowerment of women results in humanitarian contexts



Good practices booklet in gender-responsive evaluations in context of the Beijing Platform for Action and SDGs

Herramientas y productos de conocimiento

Evaluation Search Results

[Export To Excel](#)

Select Evaluation Type Select Evaluation Unit Select Completion Year

Search

Evaluation	Evaluation Type	Unit/Country	Completion Year	Quality Rating
Mehwar Center for the Protection and Empowerment of women and their families: 2008-2012	Programme Evaluation	Palestine		Satisfactory
Final evaluation of the Safe Cities Programme Central American component (El Salvador and Guatemala) (ZONTA funded component)	Programme Evaluation	Guatemala		Satisfactory
Final Strategic Review of the Upscaling Gender Responsive Budgeting for Accelerated Action Towards Gender Equality programme	Programme Evaluation	Policy, Programme and Intergovernmental Division		Not Rated
Evaluability Assessment of the Programme on 'Strengthening women's capacity in disaster risk reduction to cope with climate change in Viet Nam''	Programme Evaluation	Vietnam		Not Rated
Final Evaluation for the Transforming Social Protection for Persons with Disabilities in Georgia	Programme Evaluation	Georgia		Good
Meta-Synthesis of UN Women Evaluations on Advocacy and Communications	Thematic Evaluation	Independent Evaluation Service (IES)	2024	Not Rated
Final Evaluation of UN Women's Programme on Women's Empowerment in Sexual, Reproductive, Maternal, Newborn, Child and Adolescent Health (SRMNCAH) Rights in Humanitarian Settings in the Horn of Africa (POWER)	Programme Evaluation	Ethiopia	2024	Not Rated
Portfolio Evaluation of Niger CPE (2018-2022)	Country-level Evaluation	Niger	2024	Not Rated
Evaluation of UNFPA / UN Women GBV 2- year Central Emergency Response Fund (CERF) Allocation	Programme Evaluation	Policy, Programme and Intergovernmental	2024	Not Rated

Sistema GATE ONU Mujeres



Global Accountability and Tracking of Evaluation Use - GATE System

Search Evaluation Reports

[Home](#) / [Search Evaluation Reports](#)

- [Evaluations by Regions](#) +
- [Evaluations by HQs](#) +
- [Best Evaluation Reports](#)
- [Evaluation By Recommendation](#) ^{New}
- [Evaluations by Type](#) +
- [Independent Evaluation Office](#) +
- [United Nations Norms and Standards](#) +
- [Resources](#) +
- [Guidance and Manuals](#) +

Search Evaluation Reports

GATE System is an on-line based Information Management System, which facilitates UNWOMEN's effort to strategically plan and effectively use evaluations for accountability, management for results, and knowledge management.

Evaluation Commissioned by :

Regions

Select Regions

Regional Offices

Select Regional Offices

Multi Country Offices

Select Multi Country Offices

Country Offices

Select Country Offices

Headquarters

Select Headquarters

Location of Evaluation :

Country

Select Countries

UN Women SP Impact Areas:





gLOCAL
SEMANA DE LA EVALUACIÓN
powered by GEI

Preguntas y respuestas





Shantal Aragón

Gerenta Senior de Uso de Evidencia, CLEAR LAC

Gerenta Senior de Capacitación y Educación, J-PAL LAC

El **Centro para el Aprendizaje en Evaluación y Resultados de América Latina y el Caribe (CLEAR-LAC)** es una iniciativa que tiene como objetivo fortalecer los sistemas de monitoreo y evaluación en los países de la región.

- Impulsado por la Iniciativa Global de Evaluación, con el apoyo del Grupo de Evaluación Independiente del Banco Mundial y la Oficina Independiente de Evaluación del PNUD.
- Siete centros CLEAR en América Latina, Asia y África.
- Desde 2024 es parte de la Universidad Católica de Chile.

Misión

Los países de la región usan la evidencia para la toma de decisiones, gracias a sus sistemas de monitoreo y evaluación.

Actividades

- Fortalecer sistemas de M&E y el uso de la evidencia en gobiernos.
- Formar académicamente en M&E y uso de la evidencia, con foco práctico en la región.
- Impulsar la cultura, articulación e intercambio de conocimiento en M&E y uso de la evidencia en la región.