

Retos y experiencias para lograr la continuidad en los cambios de gobierno y administraciones públicas

Secretaría Técnica de Planeación y Evaluación



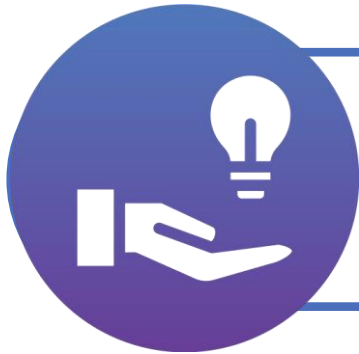
La Secretaría Técnica de Planeación y Evaluación



La Secretaría Técnica de Planeación y Evaluación



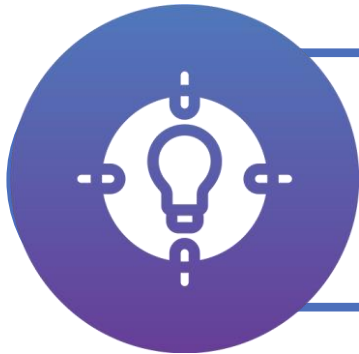
La importancia estratégica de la SEPLAN



Innovación



Especialización



Enfoque a resultados



Profesionalismo



Retos y desafíos en los cambios de administración

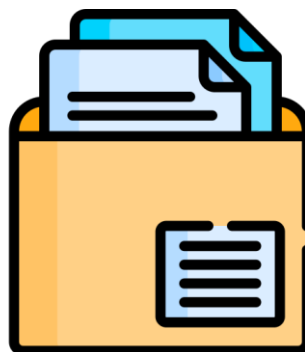
Armonizar la misión de la Seplan con los objetivos del gobierno entrante.

- Diseñando y elaborando pronta y oportunamente proyectos estratégicos a largo plazo con fundamento en darle atención a necesidades y demandas prioritarias de la sociedad



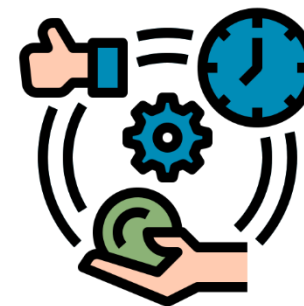
Transmitir la relevancia de las actividades de la Seplan para integrarlas a la visión de largo plazo del nuevo gobierno.

- Documentando los logros obtenidos y resaltando la importancia de darle continuidad a las acciones realizadas con el enfoque de las metas planteadas por la nueva administración.



Los efectos de la rotación de personal se superan con procesos de capacitación constante.

- Implementar procesos de capacitación constante para lograr el funcionamiento sistemático de la SEPLAN minimizando los efectos que genera la rotación de personal y manteniendo el logro de los resultados esperados.



Retos y experiencias para lograr la continuidad en los cambios de gobierno y administraciones públicas

Secretaría Técnica de Planeación y Evaluación

